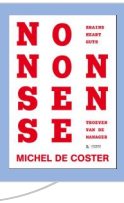
Creashock.be mindmap



Motto: no worries, we zien wel

- Durf springen in koud water), intuïtie, als ondernemer denken
- Ingesteldheid, overtuiging dat je risico's moet nemen
- Dingen doen waarbij nog een # onduidelijke elementen
- Trendspotting en patroonvorming
- Opstaan uit vergadering, neen zeggen en weggaan
- Buikgevoel hebben en durven volgen, nooit op buikgevoel alleen
- Intuïtie laat je toe met het onverwachte om te gaan
- Een goede Mgr kan onbelast naar organisatie kijken
- Een beslissing uitstellen is ook durf

Communicatieve, interactieve, gevoelsmatige capa's

- Verplaats je in leefwereld medemens, begrijpen emoties/gevoelens
- Bewust van wat je zelf voelt en aanvoelt
- Optimistisch, positief, niet snel uit lood
- Contact leggen via inhoud en gevoel
- Taal jonge generatie spreken (werk=leerervaring, zelf job organiseren, geen betutteling)
- Blijf jezelf, wat de context ook is
- Het gaat er om hoe je het doet, niet wat
- Achterhaal waarom iemand iets zegt of doet
- Adem teamspirit = dagelijks proces, mensen betrekken
- MDC Chats
  - Verjaarden/maand samenroepen
  - Hoe voelt het om hier te werken?
  - Wat zou jij doen in mijn plaats?
- Performance Reviews zeer goed voorbereiden en aanpakken
- Echt gesprek, vooruit kijken, agree to disagree, laat je evalueren
- Waardeer minder maar echt
- Doorbreek negatieve spiralen via een 'alleen maar positieve brainstorm'

Huisregels

- Geen politiek
- Vertrouwen
- Confidentialiteit
- Geen taboes
- Exellence

Analythische vermogen, gebruik van cijfers en feiten, georganiseerd werken

- Evenwicht
  - ts geven en nemen
  - ts zorgen voor zichzelf & voor anderen
  - ts hard werken en vrij nemen
- Neem (onderbouwde) beslissingen met 80% van (juiste) info
- Soepel beslissen zorgt voor dynamiek
- Betrek het team bij de beslissingen
- Leg uit waarom het de beste beslissing is & blijf er bij
- Beperkt aantal KPI's, hoge maar haalbare targets
- Team: 30% zeer efficiënt, 40% kan meer, 30% ondermaats
- Governance model: maak afspraken met je team
- Breng de structuur ook duidelijk over naar je team
- Mails: lege inbox, < 30 regels, deleten
- Vergadering heeft doel, voorbereiding, beslissingen, actielijst
- Plan een shitmeeting met alle nitty gritty stuff
- Presentaties: niemand onderbreekt, vragen op eind, max slides & 3 boodschappen, mgt summary, strikte timing, chair stopt gelul
- Plan voldoende ruimte in je agenda! Slim locaties combineren
- Nieuwjaar: priorteiten zetten: hoofdzaken/bijzaken scheiden in agenda
- Maximaal 1 avond per week weg
- Map: to do blad, benodigdheden vergadering, acties, privé stuff,
- Clean desk: weg wat je niet nodig hebt. De kracht van het wit blad
- Mailstilte tijdens het weekend
- Gericht netwerken met duidelijke doelen
- Business pint: gericht, kort, to the point
- todo's reviewen op zondagavond